



## Le Syndicat Départemental des Énergies de Seine-et-Marne recherche un(e) Conseiller(e) en Énergie Partagé(e) (CEP)

Le Syndicat Départemental des Énergies de Seine-et-Marne (SDESM) rassemble plus de 450 communes du département de Seine-et-Marne. Le SDESM a pour objectif, notamment, d'accompagner ses adhérents à la transition énergétique et la maîtrise de l'énergie. Face à la hausse du prix des énergies et de maîtrise des usages et des besoins de rénovation thermique des bâtiments, les demandes d'accompagnements de collectivités adhérentes du SDESM sont croissantes. C'est pourquoi le SDESM souhaite renforcer son service énergie par le recrutement d'un nouveau poste de CEP au sein du service énergie du SDESM.

### Conditions de travail et avantages

**Prise de poste :** Dès que possible

**Corps :** Fonction publique territoriale

**Catégorie :** A

**Filière :** Technique

**Grade :** Technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe

**Type de contrat :** Contrat de projet

**Temps de travail :** Temps complet, 37h30 + 15 RTT/an **Télétravail :** oui, 2j/semaine

**Salaire :** 2500 à 2700 € net avant impôt selon profil, expériences, grille statutaire et régime indemnitaire.

**Avantages :** Tickets restaurant + prise en charge + CNAS.

**Lieu de travail :** 1 rue Claude Bernard – 77000 La Rochette (15 min à pied de la gare de Melun, 45 min depuis Paris gare de Lyon) Pass Navigo pris en charge à 75 %.

**Moyens mis à disposition :** Poste informatique, logiciels et outils de bureautique, outils métier, nombreuses possibilités de formations auprès du CNFPT et de l'ADEME. Véhicule de service avec de nombreux déplacements à prévoir en Seine-et-Marne.

### Profil recherché

- Formation BAC+2 à +5 avec une spécialisation en énergie ou génie thermique ou rénovation énergétique des bâtiments.
- Permis B obligatoire
- **Connaissances**
  - Connaissance du secteur de l'énergie, de l'efficacité énergétique, de la thermique du bâtiment.
  - Connaissances générales sur les politiques de développement durable, le changement climatique et ses adaptations.
  - Maîtrise de la suite office et si possible maîtrise de logiciel de thermique du bâtiment
  - Connaissance des collectivités territoriales, des marchés publics, des finances publiques.
- **Compétences :**
  - Capacité d'adaptation aux différents acteurs (élus, agents des collectivités, partenaires institutionnels, entreprises).
  - Rigueur et sens de l'organisation, capacités de conduite de réunions, d'animations.
  - Sens de l'écoute, du dialogue et du relationnel.
  - Capacité rédactionnelle, d'organisation et de planification.
  - Travail et en équipe et être en autonomie sur la gestion des collectivités adhérentes.

## Renseignements relatifs au service

**Service :** Énergie (6 personnes).

Sous l'autorité du chef de service, le/la conseiller(e) anime la politique de maîtrise de l'énergie auprès de communes adhérentes au service de CEP. Le/la conseiller(e) travaille avec les collègues du service et les interlocuteurs internes et externes.

### **Missions principales :**

- Accompagner un « portefeuille » de communes et d'EPCI dans la gestion et la réduction de leurs factures énergétiques et proposer un conseil personnalisé aux communes pour leur permettre de faire des choix pertinents en matière d'énergie sur leur patrimoine.
- Animer le territoire par des actions de sensibilisation et de formation aux économies d'énergie

Pour réaliser ces missions, le/la CEP mènera les tâches suivantes :

- Réaliser, analyser et suivre les bilans énergétiques des collectivités adhérentes ;
- Visiter et faire l'état des lieux des bâtiments publics ;
- Exploitation d'un logiciel de suivi des consommations énergétiques ;
- Identifier les pathologies d'un bâtiment ;
- Rédiger un bilan énergétique et patrimonial d'une collectivité ;
- Proposer un plan d'action sur les actions de réduction des consommations d'énergies et de développement des énergies renouvelables ;
- Assurer l'accompagnement à la mise en œuvre et au suivi des actions préconisées ;
- Apporter des conseils techniques et financiers ;
- Organisation d'évènements d'information/de sensibilisation ;
- Études spécifiques (campagne de mesures, thermographies IR, note d'opportunité...).

### **Missions secondaires :**

- Participer aux autres actions du service dans une logique de transversalité ;
- Participer au réseau des CEP, réseau CARTE, réseaux locaux ;
- Assurer le suivi et le bilan de son activité auprès de l'ADEME ;
- Veille réglementaire et technique, dans les domaines de compétence requis.

## Coordonnées et dépôts des candidatures

Pour toutes demandes d'information relatives à ce recrutement, vous pouvez contacter :

M. Pierre Dumas-Lairolle, Chef de projet et coordonnateur CEP au 01 64 79 97 90.

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation par courriel à [pierre.dumaslairolle@sdesm.fr](mailto:pierre.dumaslairolle@sdesm.fr) en indiquant dans l'objet la référence : SDESM\_Recrutement CEP\_NOM\_PRENOM

### **Prise de poste souhaitée dès que possible.**

Dans le cadre de ses procédures de recrutement, le SDESM va collecter et enregistrer des informations à caractère personnel, qui seront réservées à l'usage des services des ressources humaines et énergie et ne peuvent être communiquées à des tiers sans votre consentement et seront conservées pour une durée maximum de deux ans. Conformément à la loi informatique et libertés et au Règlement européen sur la protection des données, vous pouvez avoir accès aux données vous concernant et demander à les rectifier ou les supprimer en contactant le responsable du recrutement ([pierre.dumaslairolle@sdesm.fr](mailto:pierre.dumaslairolle@sdesm.fr)). Toute personne a le droit de s'opposer au traitement de ses données personnelles, de retirer son consentement, de définir le sort de ses données après son décès et d'introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).